

Referat fra møtet i samarbeidsutvalget ved Røkland skole, 17/2-21.

Tilstede:

Else Furebotten, konstituert rektor

Anita Bredesen, foreldrerepresentant

Christina Løkås, foreldrerepresentant

Ivar Janssen, representant for øvrige ansatte

Gro Wenche Stensland, lærerrepresentant

Lill Nybakk, lærerrepresentant

Ikke tilstede:

Guro Askersrud Hansen, elevrepresentant

Theodor Diset, elevrepresentant

Sak 1. Informasjon fra kommunestyremøtet 18/12.21.

Konstituert rektor orienterte ang økonomien. Det meste av postene er erfaringsbaserte utgifter. Lønnsutgiftene drar av gårde med det meste av «kaka.» Mye av det som gjøres, rapporteres til Statsforvalteren (tidligere fylkesmannen) Mye rapporteres gjennom GSI.

Sak 2. Verbalforslaget.

Her henviser jeg til sak 7/21 fra møtet i Hovedutvalg for oppvekst, kultur og miljø. (se vedlegg) Det ble blant annet stilt spørsmål men hva som skal til for å beholde ny rektor. Ikke heldig med alle utskiftingene av rektor som vi har hatt på kort tid. Viktig med trivsel og ro rundt situasjonen.

Sak 3. IBSM. (Inkluderende Barnehage- og SkoleMiljø.)

Henviser til sak 8/21 fra møtet i oppvekst, kultur og miljø. (se vedlegg)

Sak 4. Informasjon ang regnefeilen i beregningsgrunnlaget for ressursfordelingsmodellen.

Diskusjon ang konsekvensene ang korte og unøyaktige informasjoner. Hva gjør det med et kollegium når man først får beskjed om å redusere med 2 millioner over flere år? Usikkerhet, skuling og spekulering: har jeg jobb her videre, hvem er den neste som må slutte?

Sak 5. Compilo.

Rektor orienterte om dette, som både er et arkivsystem og et system for å melde avvik. For å nyttiggjøre seg av dette, er det viktig med god opplæring.

SU stiller seg positive til at dette tas i bruk, og ønsker tilbakemelding på hvordan det går med implementeringa.

Sak 6. Psykososial plan.

Planen tas til etterretning med noen endringer:

Pkt 3 Definisjon av begrepet mobbing må endres.

Skoleveien er ikke nevnt.

Oversikt over ansatte bør være med. (oppdatering)

Ukeplaner må legges ut på heimesida.

Planen bør sammenfattes med planen for IBSM.

Referent:

Lill Nybakk

Vedlegg: Referat fra møtet i oppvekst, kultur og miljø:

## **PS 7/21 Redegjørelse Røkland skole - bestilling fra kommunestyret**

### **Oppvekst, kultur og miljøutvalgs behandling i møte den 09.02.2021:**

Det ble ikke fremmet endringsforslag.

#### **Enstemmig vedtak:**

Det vedtas følgende tiltak for å følge opp læringsmiljø, arbeidsmiljø og økonomiske rammebetingelser ved Røkland skole:

Personale og arbeidsmiljø

- 
1. Saltdal kommune gjennomfører medarbeiderundersøkelsen 10-faktor for alle tjenesteområder, inklusive Røkland skole, innen utgangen av mars. Hensikten med kartleggingen er å få en systematisk oversikt over eventuelle arbeidsmiljøutfordringer og konkretisere tiltak for å bedre arbeidsmiljøet.
  2. Dersom resultatene fra faktor 10 undersøkelsen tilsier det, vurderes det om Røkland skole skal delta i et arbeidsmiljøprogram med ekstern aktør. Beslutning om deltakelse gjøres i nært samarbeid med HR-kontoret, skoleadministrasjonen, tillitsvalgte og verneombud.
  3. Det skal i felles personalmøter være fokus på arbeidsmiljø, elevens skolemiljø, fagfornyelsen. Elevenes skolemiljø
  4. Røkland skole deltar i program «Inkluderende barnehage- og skolemiljøprosjekt» i regi av Udir fra 2020 – 2023 jfr vedtak i egen sak i Oppvekst-, kultur- og miljøutvalget.
  5. I tråd med politisk vedtak engasjeres økt helsesykepleierressurs i budsjettåret 2021. Økonomiske rammebetingelser
  6. Ressursfordelingsmodellen evalueres våren 2021.

## **PS 8/21 Plan - Inkluderende barnehage og skolemiljø 2021 - 2022**

### **Oppvekst, kultur og miljøutvalgs behandling i møte den 09.02.2021:**

Det ble ikke fremmet endringsforslag.

#### **Enstemmig vedtak:**

1. Utvalg oppvekst, kultur og miljø tar Plan for inkluderende barnehage- og skolemiljø 2021 – 2023 til orientering.
2. Utvalget holdes jevnlig orientert om prosjektets framdrift og deltakelse.